

Seminarreflexion

Bitte kreuzen Sie an, was nach Ihrer Meinung zutrifft (beachten Sie bitte, dass das linke Kästchen immer die niedrigste Bewertung angibt)

1. Wie neu waren für mich die Inhalte insgesamt?



1 2 6 7

2. Wie wichtig waren für mich die Inhalte?



 1 15

3. Wie hoch schätze ich die Möglichkeiten zur Umsetzung in die Praxis ein?



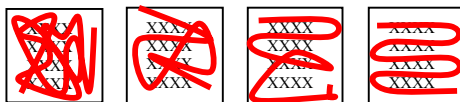
 1 2 13

4. Wie hoch ist mein Lernzuwachs?



 4 11

5. War ein roter Faden für mich ersichtlicher?



 15

6. Wie schätze ich die Lern-/Arbeitsatmosphäre ein?



 1 14

7. Wie beurteile ich die methodische Umsetzung der Veranstaltung?



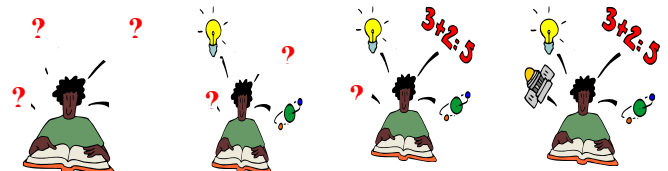
 15

8. Wie wohl habe ich mich in der Gruppe gefühlt?



 15

9. Wie kompetent habe ich die Dozenten erlebt?



 15

10. Wie sieht mein erster Schritt in der Einrichtung aus?

Zusammenfassung an PDL weiterleiten und ausprobieren

-Berichterstattung an PDL

-weitere implementierung planen

- evtl QZ

Implementierung in Teambesprechung

Info der Mitarbeiter

Einführung von Fallbesprechungen

Implementierung in Bereiche mit allen TN

Gemeinsam mit den Kollegen die eerlenten Methoden anbringen

Ich werde versuchn in die Fallbesprechungen Lösungswege nach !ABC“ Modell zu integrieren

Gespräch mit der PDL

Vorstellen -> ausprobieren!

Team vorstellen und dann sofort umsetzen

Mit Fallbesprechungen beginnen

11. Ich habe noch weitere Kritik, Anregungen, Wünsche...

Bitte um Fortsetzung bzw. Folgetreffen wg. Reflexion

Weiterführende Veranstaltung mit Frau Klee-Reiter, evtl. weitere

Methoden/Validation/Gesprächsführung o.ä.

Auffrischung / Evaluation 2019mit Frau Klee-Reiter

Nein, habe ich nicht! Ich fand die Fortbildung sehr gelungen und die Dozentin menschlich trotz hoher Kompetenz

nein

Noch einen FB-Tag nächstes Jahr zum evaluieren

Im nächsten Jahr einen Reflexionstag mit Frau Klee-Reiter

Vielen Dank, dass Sie sich Zeit fürs Ausfüllen genommen haben!